Креативный рекрутинг. Оценка эффективности рекламы вакансий





РЕКЛАМНАЯ КАМПАНИЯ ДЛЯ HR-ЗАДАЧ



Зачем нужна реклама в HR?

Имиджевая реклама – продвижение HR-бренда компании:

- Баннеры (большие и маленькие)
- Брендированный поиск
- Плашка на главной странице



| Расти вместе с JT| | 3арплата | руб. | Найти вакансии |











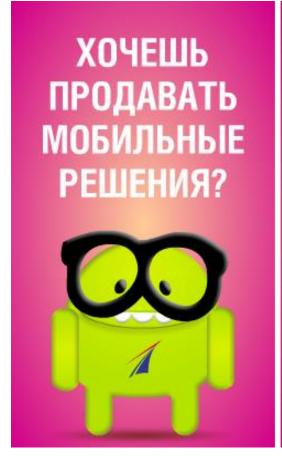
Зачем нужна реклама в HR?

Реклама вакансий для массового подбора сотрудников:

- Баннеры (в проф. областях)
- Вакансия дня на главной странице
- Тизеры на главной странице













Зачем нужна реклама в HR?

Реклама редких вакансий:

- Рассылки (выходного дня, автопоиски и подходящие и т.п.)
- Таргетированная реклама (кликми)
- Баннеры, тизеры (с узким таргетингом по профобласти, возрасту, доходу и т.п.), с индивидуальным креативом.











hhр Bакансия Java-разработчика



Эту страницу сначала делал наш дизайнер, который ничего не понимает в программистах и разработчиках и вообще убежден, что далеко не все программисты носят очки и свитера с оленями и фанатеют от Звездных Войн, поэтому мы его отстранили, а страницу сделал наш технический директор.

Переходи на нашу сторону!

(у нас есть печеньки)

Меня зовут Борис Вольфсон, я технический директор компании HeadHunter. Я ищу к нам в команду старшего јаvа-разработчика. Раньше эту должность занимал Оби-Ван. Он совершил немало подвигов, после чего ушел на повышение. Поэтому есть местечко.



Кнуты и пряники - это прошлый век!



hh Bакансия «Системный аналитик»







Как организовать рекламную кампанию

- 1. Определяемся с целью
- 2. Изучаем целевую аудиторию
- 3. Выбираем инструменты
- 4. Утверждаем бюджет
- 5. Придумываем креатив
- 6. Размещаем
- 7. Снимаем метрики и анализируем



ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕКЛАМНОЙ КАМПАНИИ



CTR показатель эффективности рекламы:

• CTR = (количество кликов / количество показов) x100

Зависит от:

- Картинок и текста
- Размера носителя
- Яркости и контраста
- Использование анимации
- Расположения
- Контекст
- Попадания или непопадания в целевую аудиторию



Имиджевая реклама

Важно количество показов, а СТК нужно считать для того, чтобы понять на сколько пользователям приглянулся баннер.

Реклама для массового подбора

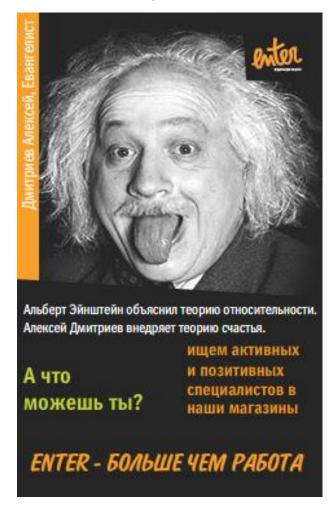
Важно количество переходов по рекламе, а CTR — для оценки качества рекламных материалов и правильного выбора ЦА.

Реклама для поиска кандидатов на редкие вакансии

Гонка за кликами и откликами.



Стоимость привлечения кандидата - самая важная метрика!



Рекламная кампания	
Площадка	hh.ru
Позиция	Баннер 240*400
Период	неделя
Показов	2 534 943
Кликов	3 947
CTR	0,16%
Стоимость	50 000 руб.

Стоимость клика:

50 000 py6./3 947 = 12,7 py6.



Откуда берутся цифры?

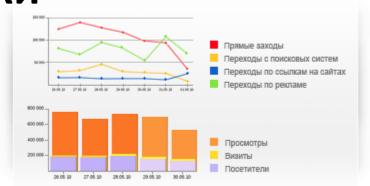
- 1. Современные инструменты веб-аналитики:
- GA (http://www.google.com/analytics/)
- Яндекс метрика (https://metrika.yandex.ru/)
- 2. Внутренняя статистика баннерной системы площадки (hh.ru).





Возможности систем аналитики

- 1. Посещаемость:
- источники;
- посетители.
- 2. Анализ характеристик посетителей.
- 3. Взаимодействие посетителей с контентом сайта:
- посещаемость отдельных страниц;
- страницы, с которых начинаются и на которых заканчиваются визит;
- переходы по внешним ссылкам.





СРАВНЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕКЛАМНЫХ ИНСТРУМЕНТОВ



Эффективность разных инструментов

- Подобрать рекламные инструменты.
- Придумать креатив (лучше несколько вариантов).
- Сделать тестовые размещения.
- Рассчитать эффективность каждого инструмента для своих задач.
- Сравнить их эффективность и сделать выводы.
- Использовать сделанные выводы в планировании своих рекламных кампаний.



Эффективность разных инструментов

- Обратить внимание на то, что посадочные страницы для однотипных инструментов должны быть идентичны.
- Не размещать одновременно несколько типов рекламы,
 ссылка с которых будет вести на одну и ту же страницу.
- Убедиться в отсутствии побочных факторов, которые могли бы повлиять на размещение (вакансии стандарт, премиум вакансии и пр.).



Почему важно мерить эффективность рекламных вложений:

- Если мы поймем, какой канал лучше работает, сможем уменьшить стоимость привлечения кандидата.
- Получим возможность корректировать рекламную кампанию, пока ее еще можно спасти.
- Сможем разговаривать с бизнесом на одном языке и обосновывать бюджеты на HR-рекламу.





Виктория Олейникова v.oleinikova@hh.ru